

Modulo di segnalazione whistleblowing

Generalità del segnalante

Nome del segnalante	
Cognome del segnalante	
Posizione o funzione svolta	

Dati e informazioni della condotta illecita oggetto della segnalazione

Periodo in cui si è verificato il fatto	
Data in cui si è verificato il fatto	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	
Soggetto che ha commesso il fatto: Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)	
Eventuali altri soggetti coinvolti o che possono riferire sul fatto	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Area dell'azienda a cui può essere associato il fatto	

Descrizione del fatto

È necessario allegare insieme al modulo la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.

Data

Il Segnalante

Informativa Whistleblowing, resa ai sensi dell'articolo 13 e 14 del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati

Il whistleblowing è la rivelazione spontanea da parte di un individuo (spesso un dipendente) di attività illegali, immorali, illecite, o fraudolente commesse all'interno di un ente pubblico o privato, del quale lo stesso sia stato testimone nell'esercizio delle proprie funzioni.

Consulthink Spa., con sede legale via Cristoforo Colombo 163, 00147 Roma, in qualità di Titolare del trattamento ("Titolare"), desidera rendere note agli interessati le modalità di trattamento dei dati personali in relazione alle segnalazioni whistleblowing.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare del trattamento non ha nominato un responsabile della protezione dei dati ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Ue 2016/679 ("GDPR"), tuttavia l'Interessato ha la possibilità di contattare il Referente Privacy per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei diritti previsti dal GDPR all'indirizzo di posta elettronica: info@consulthink.it

INTERESSATI

I dati trattati riguardano le seguenti categorie di interessati: Dirigenti, Dipendenti, Collaboratori dell'Azienda, Tirocinanti, Candidati ed ex lavoratori, Appaltatori, Fornitori.

TIPOLOGIA DI DATI OGGETTO DEL TRATTAMENTO

In particolare, potrebbero essere trattati, i seguenti dati personali:

Dati anagrafici, codice fiscale, indirizzo di residenza, indirizzo di posta elettronica, immagini, dati bancari, dati fiscali, dati di pagamento e incassi - Retribuzioni - dati personali relativi al documento di riconoscimento o relativi alla segnalazione.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

Il trattamento, finalizzato alla gestione delle "Segnalazioni Whistleblowing", trova fondamento nell'adempimento di un obbligo di legge.

La rivelazione dell'identità del segnalante a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, comunque espressamente autorizzate e istruite a trattare tali dati, può essere effettuata esclusivamente previo specifico consenso dell'interessato.

MODALITA' DI RACCOLTA

La raccolta dei dati personali potrà avvenire a seguito di ricezione della segnalazione, inoltrata tramite email e/o incontro diretto). Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti nel corso delle indagini per dar seguito alla segnalazione.

OBBLIGATORIETA' DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati di registrazione quali il nominativo, indirizzo email e documento di riconoscimento, è obbligatorio ed il loro mancato conferimento ha come conseguenza l'impossibilità di creare un whistleblower (soggetto segnalante) identificabile. Si ricorda che la normativa, prevede che il whistleblower si renda riconoscibile al fine di potersi avvalere del regime di tutela accordatogli.

La segnalazione può essere effettuata anche in forma anonima ed in tal caso, sarà presa in carico solo se adeguatamente circostanziata e sarà trattata al pari di una segnalazione ordinaria.

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Per effettuare la segnalazione viene predisposto un canale di segnalazione interno che comprende diverse modalità (posta riservata raccomandata A/R, incontro diretto) che garantiscono la riservatezza delle persone coinvolte nella segnalazione, nonché il contenuto della segnalazione.

Il trattamento sarà effettuato con strumenti informatici e telematici e/o cartacei con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alla finalità sopra indicata e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

I dati personali inseriti nel modulo compilato e comunicato attraverso le modalità sopra esposte, verranno separati dal contenuto della segnalazione e l'eventuale associazione dell'identità del segnalante con il contenuto della segnalazione potrà essere effettuata esclusivamente dal "Responsabile" preposto alla gestione delle segnalazioni.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

Finalità del trattamento	Periodo di conservazione
Gestione delle "Segnalazioni Whistleblowing"	Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, salvo l'instaurazione di un'azione giudiziaria o disciplinare nei confronti del denunciato o del denunciante che avesse reso dichiarazioni false o diffamatorie. In tal caso, la documentazione, dovrà essere conservata fino alla conclusione del procedimento ed allo spirare dei termini per proporre impugnazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza su esplicitati.

DESTINATARI E TRASFERIMENTO DI DATI PERSONALI

I dati personali sono trattati da personale autorizzato, appartenente all'Azienda e/o al responsabile del trattamento.

Sono destinatari dei dati raccolti a seguito della segnalazione, se del caso, anche Autorità giudiziarie, ordinarie e contabili/amministrative - Amministrazioni vigilanti.

I dati personali raccolti sono trattati da persone autorizzate dal Titolare per le specifiche finalità e modalità del trattamento.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato può rivolgersi all'Istituto in qualsiasi momento per esercitare i diritti previsti dalla normativa vigente, inoltrando una richiesta a mezzo posta ordinaria raccomandata A/R indirizzata al Gestore delle Segnalazioni Whistleblowing (GRW), c/o Consulthink S.p.A., Via Cristoforo Colombo 163, 00147, Roma;

L'Interessato ha diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento; ha diritto

di revocare il consenso in qualsiasi momento, di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR.

In ogni caso l'Interessato ha sempre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente - Garante per la protezione dei dati personali - ai sensi dell'art. 77 del GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

AGGIORNAMENTO DELLE INFORMAZIONI

Le presenti informazioni sono soggette ad aggiornamenti, anche in relazione alla normativa di riferimento. L'Interessato è pertanto invitato a verificarne periodicamente il contenuto.

Data

Il Segnalante per presa visione
