

Politica di Gestione Ambientale, Sociale e dello Sviluppo Sostenibile

CONSULTHINK S.p.A., ritiene essenziale adottare “Una politica ambientale per strutturare il proprio miglioramento in questa direzione” come elemento strategico per la gestione della propria attività. Considera inoltre l’ambiente, il suo rispetto, e lo sviluppo sostenibile, fattori strategici nell’esercizio e nello sviluppo delle proprie attività e determinanti per consolidare la propria presenza nel mercato in cui opera. Il sistema di gestione ambientale di **CONSULTHINK S.p.A.** considera:

- ✓ *l’incremento della sensibilità verso le tematiche ambientali del personale dipendente;*
- ✓ *il miglioramento consapevole dei comportamenti ambientali del personale dipendente;*
- ✓ *il rispetto dell’ambiente interno ed esterno all’Azienda;*
- ✓ *il miglioramento continuo delle prestazioni di gestione ambientale.*

Le **linee e principi guida** di **CONSULTHINK S.p.A.** in materia ambientale si basano sulla formazione e aggiornamento del personale per garantire, in particolare, l’attenzione su:

- ❖ *tutela dell’ambiente, dentro e fuori l’Azienda;*
- ❖ *diffusione dei concetti di sviluppo sostenibile legati all’organizzazione dell’Azienda e non solo;*
- ❖ *costante aggiornamento dell’Azienda in merito alle novità tecniche e legislative in campo ambientale.*
- ❖ *l’importanza di avvalersi di fornitori qualificati, affidabili e con sensibilità verso i temi della sostenibilità e della tutela dell’Ambiente;*
- ❖ *rispetto dei requisiti impliciti quali leggi e regolamenti;*
- ❖ *attenzione alla sicurezza del lavoro e al rispetto dell’ambiente;*
- ❖ *creazione del valore per l’Azienda, collegato alla consapevolezza ecologica delle proprie attività.*

CONSULTHINK S.p.A. riconosce la diversità come elemento di valore in tutte le sue declinazioni. Per rafforzare il suo operato nel rispetto della diversità e dei principi di inclusione ha avviato da diversi anni politiche di equità professionale, sociale e salariale tale da garantire un ambiente lavorativo armonico e imparziale nel rispetto della salute, sicurezza e benessere psicofisico di tutti i lavoratori durante la loro attività. L’azienda cosciente del livello di importanza che tali fattori assumono per i collaboratori del suo ecosistema ha riconosciuto la necessità di istituire al proprio interno un Sistema Gestione della Diversità ed Inclusione (SGD&I) documentato, nel pieno rispetto di quanto richiesto dalla norma **UNI ISO 30415:2021** e delle prassi di riferimento **UNI/PDR 125:2022**.

CONSULTHINK S.p.A. promuove le diverse politiche verso tutto il personale aziendale utilizzando attività formative e il coinvolgimento diretto nell’applicazione di processi e procedure aziendali. Esse sono accessibili a tutti gli Stakeholder e alla Comunità tramite il proprio Sito internet ufficiale.

CONSULTHINK S.p.A. identifica traguardi misurabili che permettano di valutare il conseguimento degli obiettivi:

- operando in accordo con le norme **UNI EN ISO 9001:2015, ISO/IEC 27001:2013, UNI/PDR 125:2022, UNI EN ISO14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.**
- monitorando tutti i processi;
- promuovendo un approccio preventivo invece che correttivo grazie al sistema di controllo e verifica ambientale continuo;
- mantenendo un adeguato livello di formazione e addestramento del personale;
- coinvolgendo costantemente il personale;
- coinvolgendo il proprio parco fornitori;
- promuovendo l'impiego efficiente delle risorse energetiche, idriche e delle materie prime;
- fornendo gli strumenti formativi per una gestione ottimale dei rifiuti;
- formando e sensibilizzando, in maniera continuativa, i dipendenti sulle tematiche ambientali;
- minimizzando l'impatto ambientale risultante dalla conduzione delle proprie attività consulenziali;
- perseguendo obiettivi di risparmio energetico e di impegno per la prevenzione e la minimizzazione di ogni forma di inquinamento prodotto e dei rifiuti, diretti ed indiretti;
- riducendo in maniera continuativa il ricorso a dispositivi monouso.